

Изменения системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута с 01.09.2017

**(ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СУРГУТА
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ГОРОДА СУРГУТА»)**

Основание для изменения системы оплаты труда

Подготовка нового проекта постановления, регулирующего вопрос оплаты труда в образовательных учреждениях, обусловлена изданием приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», который рекомендовано учитывать органам местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа при установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

Изменение системы оплаты труда произведено с учетом:

1. Реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы»: будет сохранен достигнутый уровень заработной платы педагогических работников дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования.

2. Установления заработной платы работников образовательных учреждений (без учета стимулирующих выплат) в размере не меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до введения изменений системы оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов.

4. Обеспечения государственных гарантий по оплате труда.

Изменение системы оплаты труда произведено с учетом:

5. Создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения, в повышении качества оказываемых муниципальных услуг.

6. Совершенствования порядка установления должностных окладов, ставок заработной платы и других частей заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части заработной платы работников с учетом задач кадрового обеспечения учреждения и стимулирования работников к повышению результатов труда.

7. Порядка аттестации работников, устанавливаемого в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8. Необходимости обеспечения повышения эффективности системы оплаты труда.

Изменения системы оплаты труда

По постановлению от 10.09.2014 № 6233

БАЗОВЫЙ ОКЛАД
для исчисления должностных
окладов, тарифных ставок -
4 482 рубля

По проекту постановления с 01.09.2017

**СТАВКА ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ**

для исчисления должностных
окладов, тарифных ставок -

6 050 рублей

*(увеличивается с 01.09.2017
на 1 568 рублей, на 35%)*

*Размер базового коэффициента
уровня образования остается
без изменений: до 1,5*

Изменения системы оплаты труда

В целях приведения основных параметров системы оплаты труда в соответствие с приказом Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры от 02.03.2017 № 3-нп **не будут устанавливаться с 01.09.2017:**

у руководящих работников - коэффициент за наличие квалификационной категории;

у специалистов, служащих - коэффициент стажа работы (у руководящих работников коэффициент стажа работы отсутствует в действующей системе оплаты труда).

При этом уровень заработной платы (без учета стимулирующих выплат) у 100% указанных работников сохраняется на прежнем уровне, либо увеличивается с учетом повышения на 35% ставки заработной платы и произведенных корректировок по иным составляющим должностного оклада.

Изменения коэффициента квалификации за квалификационную категорию

По постановлению от 10.09.2014 № 6233

Коэффициент за квалификационную категорию (*специалисты*):

высшая – 0,35

первая – 0,20

вторая – 0,10

По проекту постановления с 01.09.2017

Коэффициент за квалификационную категорию (*специалисты*):

высшая – 0,20

первая – 0,10

вторая – 0,05

Коэффициент квалификации с 01.09.2017

За государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР (руководителям, специалистам):

Основание для установления	По проекту постанов-ления	Ожидаемые изменения по приказу ДПиМП ХМАО-Югры
Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
ордена, медали, знаки	0,20	
почетные, спортивные звания:		
«Народный...»	0,20	0,25
«Заслуженный...»	0,15	0,20
«Мастер спорта...»	0,05	
«Мастер спорта международного класса...»	0,15	
«Гроссмейстер...»	0,05	
«Лауреат премий Президента Российской Федерации»	0,15	
«Лауреат премий Правительства Российской Федерации»		0,15
почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	
Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:		
медали, знаки	0,20	0,15
почетные звания	0,15	
почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05	
почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05	
благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	
Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
Золотой знак отличия	0,25	0,20
медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С.Выготского	0,20	0,15
нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник...»	0,15	
иные нагрудные знаки, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	
благодарственные письма органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	

2. Общеобразовательные учреждения

2.1. Работа педагогического работника в общеобразовательном учреждении	0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
2.2. Реализация педагогическим работником основной общеобразовательной программы, программы дополнительного образования в рамках учебного плана	0,15	устанавливается за фактические часы работы по реализации указанных программ в рамках учебного плана
2.3. Реализация учителем основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебного предмета, предметных областей, профильное обучение	0,10	устанавливается за фактические часы работы по указанным программам
2.4. Работа учителя, педагога дополнительного образования, воспитателя группы продленного дня, тренера – преподавателя, учителя – дефектолога в классе (группе) с организацией обучения по адаптированной образовательной программе	0,15	устанавливается за фактические часы работы в указанных классах, группах
2.5. Реализация педагогическим работником адаптированной образовательной программы общего образования в условиях инклюзивного образования	0,1	устанавливается за учебную нагрузку по указанным программам
2.6. Индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательное учреждение (при наличии соответствующего медицинского заключения)	0,15	устанавливается за фактические часы работы с указанными детьми
2.7. Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации	0,15	устанавливается за фактические часы работы в указанных группах, с указанными детьми
2.8. Работа директора, заместителя директора, педагогического работника в открытой (сменной) общеобразовательной школе	0,10	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
2.9. Работа педагога дополнительного образования, тренера - преподавателя в общеобразовательном учреждении	0,15	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям

2. Общеобразовательные учреждения

2.10. Работа учителя - логопеда в общеобразовательном учреждении	0,10	устанавливается за все часы работы по должности
2.11. Работа педагога дополнительного образования по развитию интеллектуальных способностей у учащихся, добившихся успехов в учебной деятельности, в Центре дополнительного образования, являющемся структурным подразделением общеобразовательного учреждения (в Центрах дополнительного образования муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений гимназии «Лаборатория Салахова», гимназии имени Ф.К. Салманова, средней общеобразовательной школы № 10 с углубленным изучением отдельных предметов)	0,10	устанавливается за фактические часы работы в Центре дополнительного образования
2.12. Реализация педагогом дополнительного образования дополнительной общеразвивающей программы продвинутого уровня технической, естественнонаучной направленности, прошедшей общественно-профессиональную экспертизу (за исключением дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в Центрах дополнительного образования муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений гимназии «Лаборатория Салахова», гимназии имени Ф.К. Салманова, средней общеобразовательной школы № 10 с углубленным изучением отдельных предметов)	0,10	устанавливается за учебную нагрузку педагога дополнительного образования по указанной программе
2.13. Работа воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,60	устанавливается за все часы работы по должности в указанных группах
2.14. Работа музыкального руководителя, инструктора по физической культуре в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,05	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям в указанных группах

2. Общеобразовательные учреждения

2.15. Работа педагогического работника (кроме учителя – логопеда), младшего воспитателя в дошкольной группе компенсирующей направленности общеобразовательного учреждения	0,15	устанавливается за фактические часы работы в указанных группах
2.16. Работа педагогического работника в группе комбинированной направленности общеобразовательного учреждения, реализующего совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	0,1	устанавливается за фактические часы работы в указанных группах
2.17. Работа младшего воспитателя в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,20	устанавливается за все часы работы по должности
2.18. Работа директора общеобразовательного учреждения, в котором осуществляется реализация основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебных предметов, профильное обучение	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.19. Работа директора общеобразовательного учреждения, в котором осуществляется реализация адаптированной образовательной программы	0,1	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.20. Работа заместителя директора, деятельность которого непосредственно связана с организацией образовательной деятельности по реализации основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебных предметов, профильное обучение	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.21. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе, деятельность которого непосредственно связана с организацией образовательной деятельности по реализации адаптированной образовательной программы общего образования	0,1	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы

2. Общеобразовательные учреждения

2.22. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе по руководству работой групп продленного дня	0,1	устанавливается одному заместителю директора по учебно-воспитательной работе, за норму часов работы за ставку заработной платы
2.23. Работа заместителя директора по внеклассной, внешкольной воспитательной работе по руководству воспитательной работой всего учреждения, при наличии отдельно стоящих зданий (не соединенных переходами), в которых осуществляется образовательный процесс, кроме здания дошкольного отделения, спортивного комплекса	0,20	устанавливается при наличии в штатном расписании учреждения одной штатной единицы заместителя директора по внеклассной, внешкольной воспитательной работе, за норму часов работы за ставку заработной платы
2.24. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе дошкольного отделения общеобразовательного учреждения	0,25	устанавливается одному заместителю директора по учебно-воспитательной работе дошкольного отделения, за норму часов работы за ставку заработной платы
2.25. Проверка тетрадей и письменных работ по русскому языку, литературе	0,15	устанавливается за учебную нагрузку по соответствующему предмету
2.26. Проверка тетрадей и письменных работ по математике, физике, химии, иностранному языку	0,10	устанавливается за учебную нагрузку по соответствующему предмету
2.27. Проверка тетрадей и письменных работ по географии, истории, черчению, биологии, информатике, обществознанию	0,05	устанавливается за учебную нагрузку по соответствующему предмету

2. Общеобразовательные учреждения

2.28. Проверка тетрадей и письменных работ в 1 – 4 классах	0,10	устанавливается за учебную нагрузку по соответствующему предмету
2.29. Выполнение обязанностей классного руководителя	0,20	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.30. Заведование учебным кабинетом	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.31. Заведование учебной мастерской, спортивным залом	0,10	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.32. Руководство методическим объединением, цикловой, предметной комиссией, межфункциональной командой	0,10	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.33. Руководство центром культурно - языковой адаптации детей мигрантов являющимся структурным подразделением общеобразовательного учреждения	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы
2.34. Руководство центром здоровьесбережения, являющимся структурным подразделением общеобразовательного учреждения	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы
2.35. Руководство центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, являющимся структурным подразделением общеобразовательного учреждения	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы
2.36. Работа заведующего библиотекой	0,05	устанавливается за все часы работы по должности

2. Общеобразовательные учреждения

2.37. Работа педагога-библиотекаря, ведущего библиотекаря, библиотекаря 1 категории, библиотекаря 2 категории, библиотекаря	0,35	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
2.38. Работа работника библиотеки с библиотечным фондом учебников	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов за ставку заработной платы; в случае, если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,05 каждому из них
2.39. Работа заведующего бассейном по обеспечению технического обслуживания и эксплуатации бассейна с машинным отделением	0,25	устанавливается за все часы работы по должности
2.40. Работа ведущего инженера, слесаря-сантехника, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электросварщика, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту и обслуживанию систем электрооборудования по обеспечению технического обслуживания и эксплуатации бассейна с машинным отделением	0,40	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
2.41. Работа специалиста по охране труда	0,40	устанавливается за все часы работы по должности
2.42. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам, инспектора по кадрам	0,25	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
2.43. Работа повара детского питания	0,1	устанавливается за все часы работы по должности
2.44. Работа водителя автомобиля	0,8	устанавливается за все часы работы по должности

Изменения системы оплаты труда

По постановлению от 10.09.2014 № 6233

Приложение 1 к постановлению

2.4. Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя ... педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы, в размере 1000 рублей за один класс, за счет средств субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры...

По проекту постановления с 01.09.2017

Увеличен размер коэффициента специфики работы за выполнение функций классного руководителя, исключена выплаты за выполнение данных функций в абсолютном размере.

Размеры коэффициента масштаба управления, коэффициента уровня управления руководящих работников остаются без изменений

Надбавки работникам

Работникам образовательных учреждений производится ежемесячная надбавка за **ученую степень**, при условии ее соответствия профилю деятельности образовательного учреждения или занимаемой должности, в размере 2500 рублей за ученую степень доктора наук, 1600 рублей – за ученую степень кандидата наук.

Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательной деятельностью, производится **надбавка на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями** в размере 50 рублей в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Указанные надбавки осуществляются с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Тарифная сетка по оплате труда рабочих

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,00	1,03	1,05	1,075	1,1	1,125	1,15	1,175	1,2	1,225

Тарифный коэффициент применяется с 01.09.2017 к ставке заработной платы 6 050 рублей (в настоящее время применяется к базовому окладу 4 482 рубля)

Водителям автомобилей производится ежемесячная надбавка за классность от установленной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время :
за 1 класс - 15%;
за 2 класс - 5%.

Соблюдение государственных гарантий по оплате труда

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда, обеспечения выплаты заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работникам, размер заработной платы которых не достигает указанного размера минимальной заработной платы, при условии полной отработки месячной нормы рабочего времени и выполнения норм труда (трудовых обязанностей), производятся ежемесячные доплаты:

- до размера минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, равного минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – в случае, если установленный размер минимальной заработной платы превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

- до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре – в случае, если установленный размер минимальной заработной платы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Перечень, размеры, условия осуществления компенсационных выплат

За работу в ночное время	20% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время	Осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов, в соответствии с графиком работы, табелем учета рабочего времени
За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	От 4% до 12% от должностного оклада (тарифной ставки) за время фактической занятости работника на таком рабочем месте или в таких условиях труда, размер выплаты устанавливается в соответствии с таблицей 11 настоящего Положения	Осуществляется в соответствии статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, по результатам специальной оценки условий труда работника или аттестации рабочего места по условиям труда (до завершения срока действия данной аттестации). Руководитель организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда и сокращения количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, разрабатывает программу действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень, размеры, условия осуществления компенсационных выплат

<p>За работу в выходной или нерабочий праздничный день</p>	<p>В размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени</p>	<p>Осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>
<p>За сверхурочную работу (за работу, выполняемую работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период)</p>	<p>В полуторном размере - за первые два часа работы, в двойном размере - за последующие часы работы</p>	<p>Осуществляется в соответствии со статьей 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха в количестве времени, отработанного сверхурочно.</p>

Перечень, размеры, условия осуществления компенсационных выплат

5. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

До 100% должностного оклада (тарифной ставки) по должности (профессии), но не свыше 100% фонда оплаты труда по совмещаемой должности

Осуществляется в соответствии статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации, размер доплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы

Ежемесячные стимулирующие выплаты

Заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе, главного бухгалтера), руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом

Педагогическому персоналу

Заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе, главному бухгалтеру, руководителю структурного подразделения (кроме руководителя центра дополнительного образования детей, заведующего отделом); специалистам, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью; служащим; рабочим

Выплата за качество выполняемой работы по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда в % от должностного оклада

1. Выплата за качество выполняемой работы по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда в % от должностного оклада.
2. Выплата за интенсивность работы воспитателям, музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре в размере 10% от должностного оклада

Выплата за высокие результаты работы в % от должностного оклада

Выплата за качество выполняемой работы

Выплата за качество выполняемой работы производится заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе, главного бухгалтера), руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом, педагогическим работникам.

Установление работнику выплаты за качество выполняемой работы осуществляется с учетом результатов оценки эффективности его деятельности и качества труда по результатам предшествующего учебного года (за период с 1 сентября по 31 августа), один раз в год, в сентябре.

Максимальный размер выплаты за качество выполняемой работы составляет: заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе, главного бухгалтера) – до 50% от должностного оклада по соответствующей должности; руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом – до 35% от должностного оклада по соответствующей должности; педагогическому работнику – до 20% от должностного оклада за часы работы по соответствующим должностям.

Выплата за качество выполняемой работы

Размер выплаты за качество выполняемой работы ($V_{квр1}$) устанавливается работнику в процентах от должностного оклада, по следующей формуле:

$$V_{квр1} = M_{квр} \times Дип, \text{ где:}$$

$M_{квр}$ – значение максимального размера выплаты за качество выполняемой работы по соответствующей категории работников;

$Дип$ – значение доли исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым проведена оценка эффективности деятельности и качества труда работника.

Значение доли исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым проведена оценка эффективности деятельности работника ($Дип$), определяется по следующей формуле:

$$Дип = K_{ип} / K_{п}, \text{ где:}$$

$K_{ип}$ – количество исполненных показателей оценки эффективности деятельности и качества труда работника;

$K_{п}$ – общее количество показателей, по которым проведена оценка эффективности деятельности и качества труда работника.

Выплата за качество выполняемой работы

Вновь принятому работнику выплата за качество выполняемой работы на один календарный год с даты приема на работу устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда в размере:

заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе, главного бухгалтера) – 35% от должностного оклада по соответствующей должности;

руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом – 20% от должностного оклада за часы работы по соответствующим должностям;

педагогическому работнику – 15% от должностного оклада за часы работы по соответствующим должностям.

Допускается снижение размера или лишение выплаты за качество выполняемой работы по установленным основаниям.

Выплата за качество выполняемой работы не производится при наличии у работника дисциплинарного взыскания.

Выплата за высокие результаты работы

Выплата за высокие результаты работы производится:

заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе, главному бухгалтеру – в размере 50% от должностного оклада;

руководителю структурного подразделения (кроме руководителя центра дополнительного образования детей, заведующего отделом) – в размере 35% от должностного оклада;

специалистам (кроме педагогических работников) – в размере 20% от должностного оклада;

служащим – в размере 15% от должностного оклада;

рабочим – в размере 10% от тарифной ставки.

Устанавливается с первого дня работы.

Допускается снижение размера или лишение ежемесячной выплаты за высокие результаты работы по установленным основаниям.

Выплата за высокие результаты работы не производится при наличии у работника дисциплинарного взыскания.

Премияльная выплата по результатам работы за год

Выплачивается в установленном порядке в размере до двух месячных фондов оплаты труда работника. Конкретный размер премиальной выплаты определяется исходя из фактически имеющейся экономии по фонду оплаты труда (в процентах от месячного фонда оплаты труда работника, соответствующего сложившемуся проценту экономии от месячного фонда оплаты труда образовательного учреждения).

Размер премиальной выплаты по результатам работы за год определяется исходя из месячного фонда оплаты труда работника, установленного на дату издания приказа

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

На основании поручения Главы города, оформленного соответствующим муниципальным правовым актом, за выполнение работ, договоров, разработку программ, законопроектов, методик и других документов, имеющих особую важность и сложность, в результате которых получен экономический эффект или другие положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в городском округе город Сургут, определенной отрасли, сфере деятельности, руководителю, работникам образовательного учреждения, непосредственно обеспечивающим выполнение поручения, может быть выплачена премия за выполнение особо важного и сложного задания в размере до одного месячного фонда оплаты труда на дату выхода муниципального правового акта.

Иные выплаты

В целях поддержки молодых специалистов, закрепления кадров, **молодым специалистам из числа педагогических работников** в течение первых трех лет работы по специальности выплачивается ежемесячная доплата в размере 1500 рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года, производится ежемесячная выплата в размере 2 700 рублей с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы и основной занимаемой должности, один раз в календарном году, в размере месячного фонда заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы, в установленном порядке.

Иные выплаты

Выплата единовременного премирования к праздничным датам, профессиональным праздникам работникам образовательных учреждений, состоящим в списочном составе (за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске без сохранения заработной платы, продолжительность которого более 14 календарных дней), по основному месту работы и основной занимаемой должности, в едином размере в отношении всех категорий работников.

Размер единовременного премирования не может превышать 10 тысяч рублей.

Единовременное премирование осуществляется в образовательном учреждении не более двух раз в календарном году.

Переход на установленную систему оплаты труда

Ознакомление работников с системой оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута, установленной постановлением Администрации города

Подготовка положения об оплате труда учреждения

Внесение изменений в коллективный договор учреждения

Разработка критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, переведенных на эффективный контракт, педагогических работников

Уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, связанных с внесением изменений в систему оплаты труда, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

Подготовка и подписание дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в установленном порядке, вступающих в силу с 1 сентября 2017 года

Сохранение в течение 2-х месяцев оплаты труда выплачиваемой работникам до введения изменений системы оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации **(при необходимости)**

Приведение локальных нормативных актов учреждения в соответствие с установленной системой оплаты труда

The background features a gradient of light green and blue, with several overlapping, semi-transparent, curved shapes that create a sense of motion and depth. Thin, bright orange lines are scattered across the scene, some following the curves of the larger shapes. The overall aesthetic is clean, modern, and professional.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ